

**Регистрационная карта коллективного договора  
муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения  
"Центр развития ребенка - Детский сад № 125 "Лесная сказка" г. Орска"**

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации	Наименование вида собственности
348/166-16	34	166-16	Оренбургская область	Орск	Дошкольное и начальное общее образование	Учреждения	Муниципальная собственность
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
01.12.2016		01.12.2016		01.12.2019		3 г.	
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	Ефимова С. А.			От работодателей	Кучеренко О. А.		
Разделы	Рабочее время	36 - часовая рабочая неделя для педагогических работников, 40 - часовая - для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала					
Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам		
	Согласно законодательства	Согласно законодательства	Согласно законодательства	Согласно законодательства	За вредные условия труда 12 %; за работу в ночное время 35%		
Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска						
	На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие			
	7 дней	3 дня		За особый характер работы - 6 дней; для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 день; ребенка - 1 день; бракосочетание детей работника - 2 дня; бракосочетание работника - 3 дня; похорон близких родственников - 3 дня; председателю выборного органа первичной профсоюзной организации - 3 дня; для проводов детей в армию - 1 день.			

Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию	Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников
	Согласно законодательства	Согласно законодательства	Обеспечить работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, право на время для поиска работы (3 часа в неделю) с сохранением среднего заработка.
Охрана труда	Работодатель обязуется: провести специальную оценку условий труда; проводить обучение и проверку знаний по охране труда сотрудников, организовывать в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников, своевременно выдавать работникам спецодежду, моющие, смазывающие и обезвреживающие средства.		
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечию на производстве	Материальная помощь, другие виды пособий
	Согласно законодательства	Согласно законодательства	Работникам (по семейной необходимости, не чаще одного раза в год) - 1000 руб.; работникам на организацию и проведение похорон родственников - 1000 руб.; на юбилейные даты - 1000 руб.; по выходу на пенсию по старости - 1000 руб.
Другие мероприятия			

Директор ГКУ "ЦЗН г. Орска"

Дата регистрации 19.12.2016г.



Н.С. Удальцова